

تونس في 12، 1، 2018

من وزير التربية

إلى السيدات والسادة

المديرين العامين ومديري الإدارة المركزية

المندوبين الجهويين للتربية

الموضوع: حول فتح مناظرة داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة مهندس أول (دورة 2017).

المرجع: - الأمر ع819 مدد لسنة 1999 المؤرخ في 12 أفريل 1999 المتعلق بضبط النظام

الأساسي الخاص بالسلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية وعلى جميع النصوص التي

نقحته أو تمتته وخاصة الأمر عدد 2285 لسنة 2014 المؤرخ في 30 جوان 2014.

- القرار المؤرخ في 29 ديسمبر 2017 المتعلق بضبط كيفية تنظيم المناظرة الداخلية

بالملفات للترقية إلى رتبة مهندس أول.

- القرار المؤرخ في 29 ديسمبر 2017 المتعلق بفتح المناظرة المذكورة.

وبعد، أعلمكم أن وزارة التربية تنظم يوم 20 فيفري 2018 والأيام الموالية مناظرة

داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة مهندس أول وذلك في حدود مركز (01) واحد.

(1) شروط المشاركة:

يمكن أن يترشح للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة مهندس أول بالسلك

المشترك لمهندسي الإدارات العمومية مهندسو الأشغال المترسمون في رتبهم والبالغين من

العمر أربعين (40) سنة على الأقل والمتوفر فيهم شرط خمس عشرة (15) سنة على الأقل

أقدمية في هذه الرتبة عند تاريخ ختم الترشيحات (26 جانفي 2018).

(2) ترتيب المترشحين:

تتولى لجنة المناظرة تقييم الملفات المعروضة طبقا للمقاييس التالية:

- الأقدمية العامة للمترشح،

- الأقدمية في الرتبة للمترشح،

- الشهاد أو المستوى التعليمي للمترشح،
- المشاركة في الدورات التكوينية والمكتقيات المنظمة من قبل الإدارة منذ التسمية الحالية للمترشح،
- السيرة الذاتية والمواظبة خلال الخمس (5) سنوات الأخيرة،
- تقرير النشاط،
- العدد التقويبي المسند من قبل الرئيس المباشر للمترشح،
- ويسند إلى كل مقياس عدد يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) وتضبط الضوارب الخاصة بالمقاييس من قبل أعضاء اللجنة
- وإذا تحصل مترشحان أو عدة مترشحين على نفس المجموع من النقاط تكون الأولوية لأقدمهم في الرتبة وإذا تساوت هذه الأقدمية تعطى الأولوية لأكبرهم سنا.

### 3) الترشح للمناظرة:

يجب على الذين تتوفر فيهم الشروط المطلوبة والراغبين في الترشح لهذه المناظرة التسجيل لدورة 2017 عبر الشبكة التربوية على الموقع التالي: [www.Edunet.tn](http://www.Edunet.tn) وذلك في أجل أقصاه يوم 26 جانفي 2018، ثمّ تقديم ملفات ترشحهم وجوبا إلى مكتب الضبط للإدارة التي ينتمي إليها المترشح في أجل أقصاه يوم 31 جانفي 2018 ويكون هذا المطلب مرفقا وجوبا بالوثائق التالية:

\* قائمة في الخدمات مؤشرة وممضاة من قبل رئيس الإدارة أو من ينوبه

\* نسخة من قرار انتداب المترشح

\* نسخة من قرار تسمية المترشح في الرتبة الحالية

\* نسخة من قرار ترسيم المترشح في الرتبة الحالية

\* نسخة من القرار الضابط لآخر حالة إدارية للمعني بالأمر

\* نسخة مطابقة للأصل من الشهاد العلمية

\* نسخة من بطاقة التعريف الوطنية

\* نسخ مطابقة للأصل من شهادات الدورات التكوينية أو المكتقيات التي شارك فيها المترشح

والمنظمة من قبل الإدارة منذ التسمية في الرتبة الحالية

\* تقرير نشاط في عشر (10) صفحات على أقصى تقدير يعده المترشح منذ التسمية في

الرتبة يتضمن المهام والأنشطة والأعمال التي قام بها والمشاريع المنجزة من قبل الوزارة والتي

شارك فيها أو في اعداد الدراسات لها منذ التسمية في الرتبة الحالية ويكون هذا التقرير مصحوبا بملاحظات الرئيس المباشر.

وتقوم الإدارة الراجع إليها المترشح بالنظر بإضافة الوثائق التالية إلى ملف الترشح:

\* عدد تقييمي يتراوح بين صفر (0) وعشرين (20) خاص بالمناظرة المفتوحة يسند من قبل الرئيس المباشر للمترشح يعبر عن أداء العون للمهام المنوطة بعهدته واستقامته وانضباطه في أدائه لعمله.

ملاحظة: يُرفض كل مطلب ترشح غير مسجل عن بعد عبر الشبكة التربوية أو يُقدّم بعد تاريخ 31 جانفي 2018 أو لا يتضمّن الوثائق المطلوبة، ولا تقبل أية وثيقة تكميلية لملف الترشح الأصلي.

فالرجاء من السيدات والسادة المديرين العامين والمديرين بالإدارة المركزية توجيه مطالب المترشحين الراجعين إليهم بالنظر إلى الإدارة العامة للموارد البشرية في أجل أقصاه يوم 02 فيفري 2018 ومن السيد المدير العام للموارد البشرية والسيدات والندوبين الجهويين للتربية توجيه ملفات الترشح مجمّعة ومرفقة بقائمة اسمية في المترشحين إلى إدارة المناظرات المهنية في أجل أقصاه يوم 09 فيفري 2018.

والسلام

عن مدير التربية  
الكاظم العام  
نور الدين بن رجب

